

Na temelju članka 43. Zakona o zaštiti na radu te provedbe Opće uredbe o zaštiti podataka (EU 2016/679) i Zakona o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (NN 42/2018) Školski odbor Gimnazija „Fran Galović“ Koprivnica donosi na sjednici održanoj dana 31. ožujka 2022. godine donosi sljedeći

PRAVILNIK O VIDEO NADZORU

Članak 1.

1. Ovim Pravilnikom uređuje se način mogućnosti i način korištenja video nadzora, prava i ovlasti poslodavca te prava i obveze radnika.

Članak 2.

1. Pod poslodavcem iz ovoga Pravilnika smatra se poslodavac - pravna osoba, ali i zakonski zastupnik poslodavca ili osoba koja ima ovlaštenja za postupanje u postupcima iz ovoga Pravilnika u ime poslodavca, a temeljem akata poslodavca, ili temeljem ovlaštenja iz posla koji obavlja, ili temeljem posebne punomoći.

Pod pojmom radnik u smislu ovoga Pravilnika podrazumijeva se svaka osoba koja s poslodavcem ima ugovor o radu.

2. Također se pod pojmom radnika u smislu ovoga Pravilnika, podrazumijevaju osobe koja rade kod poslodavca temeljem sporazuma između poslodavca kao korisnika i osobe na stručnom osposobljavanju za rad, osobe koje na drugi način sukladno posebnom propisu obavljaju kod poslodavca poslove koji po naravi stvari imaju karakter radnog odnosa, ali posebni propisi dopuštaju da se ti poslovi obavljaju putem druge vrste ugovora, a ne putem ugovora o radu.

Članak 3.

1. Poslodavac može koristiti video, uključujući stalni nadzor sukladno Zakonu o zaštiti osobnih podataka, Zakonu o zaštiti na radu, Zakonu o radu te podzakonskim aktima kojima se uređuje i regulira zaštita osobnih podataka i provedba sustava tehničke zaštite, kao i drugim važećim propisima kojima se uređuje to područje.

Članak 4.

1. Poslodavac može koristiti video nadzor kao sredstvo zaštite na radu pod uvjetima i u postupku propisanom Zakonom o zaštiti na radu.
2. U smislu stavka 1. ovoga članka, poslodavac može koristiti nadzorne uređaje radi kontrole ulazaka i izlazaka iz radnih prostorija i prostora te radi smanjenja izloženosti radnika riziku od razbojstva, provala, nasilja, krađa i sličnih događaja na radu ili u vezi s radom.
3. U slučaju postavljanja video nadzora, poslodavac će o tome obavijestiti radnike, i to prilikom zapošljavanja te u tijeku radnog odnosa. Postavit će odgovarajuće oznake na mjestima gdje se snima, što mora biti uočljivo označeno slikom i tekstom.

Članak 5.

1. Poslodavac iznimno može uvesti nadzor i iz drugih razloga koji nisu određeni sa svrhom zaštite na radu.
2. Poslodavac će to napraviti iznimno ako postoji poseban, opravdani razlog, npr. ako se uvodi neki novi proces, uređaj, eksperiment, ispitivanje i sl. koje treba stalno snimati radi analize mogućnosti, učinkovitosti i slično, a što uključuje i snimanje radnika.
3. U slučaju iz stavka 1. i 2. ovoga članka, osim ostalih postupaka (savjetovanje odnosno suglasnosti radničkog vijeća, obavijest radnicima, označavanje da se snima i dr.) poslodavac će od radnika koji će biti snimani tražiti suglasnost i snimanje obavljati samo nakon dobivene pisane suglasnosti radnika.
4. Iznimno poslodavac može nadzor iz stavka 1. i 2. ovoga članka uvesti i bez suglasnosti radnika, ako se radi o nužnoj potrebi legitimnih interesa poslodavca ili treće strane, osim kada su od tih interesa jači interesi ili temeljna prava i slobode radnika odnosno ispitanika koji zahtijevaju zaštitu osobnih podataka.

5. Poslodavac će u slučaju iz stavka 1. i 2. ovoga članka u obavijesti o snimanju navesti i vrijeme unutar kojeg će se snimanje obavljati, ako se radi o privremenom odnosno vremenski ograničenom trajanju snimanja.

Članak 6.

1. Poslodavac će posebnom odlukom odrediti osobu, ili osobe koje će imati pristup nadzoru odnosno koje će nadzirati ispravnost korištenje video nadzora.
2. Podaci dobiveni nadzorom smiju se koristiti isključivo za svrhe za koju su snimljeni, te poslodavac kao niti bilo koja druga osoba ne smije koristiti podatke o osobama prikupljene sustavom nadzora zaštite izvan njihove određene odnosno zakonske namjene, a raspolaganje snimkama dopušteno je samo poslodavcu, odnosno osobi koju on posebnom opunomoći.
3. U slučaju potrebe za korištenjem za drugu svrhu, poslodavac treba dobiti suglasnost radnika tj. osobe koja je snimana.
4. Sve snimke čuvaju se najdulje 365 dana iznimno duže koliko je to nužno radi sudskog i drugog postupka i sl.
5. Poslodavac će posebnom odlukom odrediti ovlaštenu osobu za pristup i obradu osobnih podataka dobivenih sustavom video nadzora.

Članak 7.

1. Poslodavac može iznimno u posebnom opravdanom slučaju uvesti prikriveni video nadzor.
2. Poslodavac će to učiniti iznimno samo u slučaju postojanja krađe, otuđenja, nanošenja veće štete, izvršavanja kaznenih djela i sl. s ciljem kako bi se otkrio počinitelj, spriječile daljnje krađe i slično, otklonila sumnja od drugih radnika i slično, kada poslodavac nema druge mogućnosti da riješi takav ozbiljan problem, dakle kada su njegovi legitimni interesi jači od tih interesa jači interesa radnika odnosno ispitanika koji se odnose na zaštitu osobnih podataka.
3. Poslodavac će prikriveni video nadzor koristiti primarno angažmanom privatnog detektiva, sukladno Zakonu o privatnim detektivima, ali i iznimno i samostalno.
4. Takav nadzor trajat će isključivo dok traje potreba iz stavka 2. ovoga članka, a poslodavac će učiniti sve da prilikom takvog nadzora privatnost radnika bude u što većoj mjeri zaštićena koliko god je moguće.
5. Poslodavac će snimke tj. podatke iz prikrivenog nadzora koristiti isključivo za svrhu za koju je nadzor učinjen i čuvati posebno zaštićeno i to samo dok je to nužno radi postupanja temeljem otkrivenih činjenica, uključujući za vrijeme trajanja sudskog odnosno kaznenog postupka.
6. Dijelove snimki koji nisu bitni za slučaj za koji je prikriveni video nadzor uveden, poslodavac će odmah uništiti i te podatke niti na koji način neće iznositi niti koristiti.

Članak 8.

1. Ovaj Pravilnik objavljuje se na oglasnoj ploči poslodavca i mrežnim stranicama poslodavca.
2. Ovaj pravilnik stupa na snagu osam dana od dana objave na oglasnoj ploči.
3. Datum objave na oglasnoj ploči je 1. travnja 2022.

KLASA: 007-01/22-02/3
URBROJ:2137-48-01-22-01

U Koprivnici, 31. ožujka 2022.

Predsjednica Školsko odbora:

Mišela Lokotar, prof.